



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) โรงพยาบาลบ่อเกลือ จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๗๘-๐๖๘.....

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๗๒๓..... วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขออนุมัติและเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องขึ้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

## ๑. ต้นเรื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดข้อความ จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน MOIT๗ หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ(๑)ถึง(๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนด ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป” นอกจากนี้ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์ม การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ บุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน ใน ๒ ไตรมาส

๒.๒ หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ น ๐๐๓๓.๐๐๕/๑๘๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติ ราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป พิจารณาแล้วพบว่า

๓.๑ จังหวัดน่าน ได้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมากของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้)

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการ ปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะดำเนินการในรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณถัดไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อม บันทึกฉบับนี้)

### ๔. เรื่องเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ รับทราบประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน ระดับดีเด่น ดีมากของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๔.๒ อนุญาตให้นำข้อมูลตามข้อ ๔.๑ เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลบ่อเกลือ [www.bkhosp.com](http://www.bkhosp.com) และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายศักรินทร์ วงศ์จริยะขจร)

นักวิชาการพัสดุ

### ความเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

- เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และอนุญาตตามข้อ ๔.๒

(นางนิภาพร ใจพล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

### ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายหุจศักดิ์ วรเดชวิทยา)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
โรงพยาบาลบ่อเกลือ จังหวัดน่าน  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ่อเกลือ จังหวัดน่าน</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรใน หน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมากของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p> <p>ศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร ( นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร ) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p> <p>นิภาพร ใจพล (นางนิภาพร ใจพล) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
<p><b>รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่</b></p> <p>กฤตนิย เกตุแก้ว (นายกฤตนิย เกตุแก้ว) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	