



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ่อเกลือ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อเกลือ.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ ม. ๑ ต.บ่อเกลือใต้ อ.บ่อเกลือ จ.น่าน.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....โทรศัพท์.....๐ ๕๔๗๗ ๘๐๖๖.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ่อเกลือ	๘๐ คน	๑๒	๑๕๐ คน
๒.			
๓.			

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ	รวม.....๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ	รวม.....๔.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ	รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๙,๓๔๘.-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน - การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมี ส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย - ระบบติดตาม รายงาน ประเมิน	สมาชิกชมรมฯ (เปิดรับสมัคร จนท. เป้าหมาย ๑๐๐% จำนวน ๘๐ คน	เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	-	คณ ะ ท ำ ก า ง น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๒ ในไตร มาสที่ ๔	ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ  กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อผู้ป่วย ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ มีส่วน ร่วมในการปลูกผัก ปลอดสาร	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ร่วมกับภาคีเครือข่าย (๒) กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติด เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกลือ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่	ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลม ต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	นางเรวดี อิมิตร		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เป็นการ ป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในหน่วยงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการแก่ประชาชน	ร้อยละ ๕๐ ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-	นายกฤตนิย เกตุ แก้ว นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้าน	หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คป สอ. จำนวน ๓๕ คน	เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๙,๓๔๘.๐๐	นางนิภาพร ใจพล		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พัสดุ หัวข้อ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน (๒) จัดตั้งคณะทำงานด้านการร้องเรียนเพื่อเป็นที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมฝ่าฝืนจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดตั้งคณะทำงานฯ	ส่งเสริมให้สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกิดวัฒนธรรมสูงจิตโนโรงพยาบาลบ่อเกลือ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มี  
ประสิทธิภาพ.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายหญิงศักดิ์ เวระเดชวิทยา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗