



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) โรงพยาบาลบ่อเกลือ จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๗๘-๐๖๘

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๗๒๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติและเผยแพร่ประกาศจังหวัดน่าน เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และดีมาก รอบสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

๑. ต้นเรื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดข้อความ จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน MOIT๗ หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ(๑)ถึง(๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนด ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป” หน่วยงานเป้าหมายการประเมินฯ ข้อ MOIT ๗ ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์ม การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ บุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน ใน ๒ ไตรมาส

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นควร

๓.๑ เผยแพร่ประกาศจังหวัดน่าน ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ น ๐๐๓๓.๐๐๕/ว๒๑๔๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรใน หน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และดีมาก รอบสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓.๒ ผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณถัดไป

๔. เรื่องเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ โปรดทราบประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน ระดับดีเด่น ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบสอง (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๔.๒ อนุญาตให้นำข้อมูลตามข้อ ๔.๑ เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลบ่อเกลือ www.bkhosp.com และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายศักรนันท์ วงศ์จริยะขจร)

นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

- เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๔.๑ และอนุญาตตามข้อ ๔.๒

(นางนิภาพร ใจพล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายหุจิศักดิ์ วรรณชวีทยา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๕/ว ๒๑๙๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - หุ้งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT) โดยในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งสำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) มายังท่านเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ส่วนการประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ไม่สามารถดำเนินการได้

เรียน ผอ.รพ.บ่อเกลือ
สสจ.น่าน สังกัดหนังสือ การประเมินผลการ

ปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและประเมินผลการทำงานมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รอบสองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

-จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบและพิจารณาลงนาม

-เห็นควรแจ้งงานบริหาร

ขอแสดงความนับถือ

(นายจจจิต ปินศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) (นางนิภาพร ใจพล)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๔ ๗๑๙๖๒๕ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๔ ๗๑๙๖๒๖ ต่อ ๒๕๔

สำเนาแจ้ง : รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

23